

## 16. Diskussion om rutiner för utmaningsstyrda nätverksprocesser

Kansliet önskar att styrgruppen diskuterar:

- Hur kan ett arbetssätt för att fånga upp olika utmaningar som medlemmarna vill adressera se ut?
- Vilka kriterier bör finnas för att ”galla” bland de utmaningar som medlemmarna vill adressera? Finns det för små eller för stora utmaningar?
- På vilket sätt kan vi förhålla oss till målkonflikter och hur kan vi arbeta för att behålla neutralitet? Vi ska vara modiga men inte ta parti.

### Bakgrund och motiv

Av intressentdialogen kan vi konstatera att:

- Medlemmar vill använda nätverket som en kompetenspool för att kunna möta olika aktörer som tillsammans med dem kan lösa en aktuell utmaning
- Medlemmarna eftersöker snabbfotade processer där de kan kombinera och anpassa nätverksverktyg för att lösa olika utmaningar.
- Medlemmar som inte är aktiva i arbetsgrupper vill kunna vara aktiva i specifika frågor under kortare tidsperioder.
- Medlemmarna vill att nätverket ska vara mer aktiv i aktuella frågor nationellt, regionalt och lokalt.
- Arbetssätt bör utvecklas för att kunna anpassas till en snabbt föränderlig omvärld

Därför har styrgruppen och kansliet avdelat tid för att utveckla och praktisera ett utmaningsstyrt arbetssätt. I utvecklingen av det nya utmaningsstyrda arbetssättet finns många frågor som behöver behandlas och därför behöver kansliet hjälp av styrgruppens ledamöter för att bidra med kunskap och erfarenheter. Det behövs även möjligheter för att testa olika varianter av arbetssättet innan det sätts. Under styrgruppsmötet vill vi därför att vi tillsammans diskuterar vissa frågor som behöver hanteras i uppstarten av utvecklingen. Vi önskar också att 2-3 ledamöter ingår i en arbetsgrupp under våren som samordnas av representant från kansliet.

