

## 7. Ekonomisk lägesrapport

Nätverksmål 2027 är att medlemsorganisationerna har på olika nivåer och mellan nivåer varit delaktiga i och ökat sin förmåga till:	Etappmål 2022 är att medlemsorganisationerna ska ha lärt sig av varandra och samarbetat mer för att utveckla och sprida kunskaper som:	TA Budget inkl medel för inbokad verksamhet Tkr	Utfall t.o.m. jan 2022 Tkr	Utfall % (jmf 54% om linjär )	Insatsområden med finansiering från TA-medel från Landsbygdsprogrammet och Havs- och fiskeriprogrammet	Insatsområden med finansiering från projektmedel	Budget projekt- medel Tkr	Utfall Tkr	Utfall %
att stödja utvecklingen av idéer och initiativ som handlar om att ställa om till <b>hållbart företagande</b> genom att:	underlättar för <b>kompetensutveckling, ökad innovationsförmåga och fler innovationer.</b>	4 088	1 273	31%	Innovationsstöd och coach, Grupper för AKIS och bredare innovationsfrämjande Samverkan Gröna Kluster Grupper inom Hållbara Gröna näringar	Samarbete Gröna Kluster 5 milj kr fr.o.m. 2022 t.o.m april 2024	2 200	0	0%
	bidrar till hållbar <b>miljö och minskad klimatpåverkan.</b>	400	56	14%	Grupp Miljö och klimat	Grupp Fiske och vattenbruk	970	842	87%
	underlättar för att fler <b>unga kan driva företag.</b>	200	154	77%	Grupp Ung inkludering				
	underlättar för att fler kan utbildas för att matcha naturbaserade företags <b>kompetens- och arbetskraftsförsörjning.</b>	150	19	13%	Kompetensrådet				
	bidrar till <b>hållbar offentlig konsumtion</b>					MATtanken och Vildsvinsnätverket	4 019	1 911	48%
att stödja utvecklingen av idéer, företag och andra initiativ som ställer om den <b>lokala utvecklingen</b> till mer miljö- och klimatmässig, social och ekonomisk hållbarhet genom att:	underlättar för att fler är engagerade i utvecklingen av <b>Smarta landsbygger.</b>	600	177	30%	Grupp Smarta landsbygger Grupp Ung inkludering				
	gör att <b>leadermetoden</b> i högre utsträckning används av fler aktörer för att möta lokala och regionala utmaningar.	1 200	205	17%	Stödja Leadergruppernas/LUS samordning med andra aktörer på olika nivåer. Erfarenhetsutbyte och inspiration i uppstart av nya lokala leaderstrategier. Stödja och inspirera till internationella samarbetsprojekt				
<b>Verskambetsövergripande arbetssätt som 2022</b>									
	mött <b>aktuella utmaningar</b>	1 000	1	0%	Utmaningsstyrda tidsbegränsade nätverksprocesser				
	ökat kunskapen om <b>stödmöjligheter</b>	50	23	46%	Informationsinsatser främst inom ovanstående prioriterade insatser och verksamhetsgemensam kommunikation				
	ökat <b>kunskapsspridning inom nätverket</b>	1 000	419	42%	Verksamhetsgemensam kommunikation				
	ökat <b>erfarenhetsbyte och samarbete generellt</b>	870	275	32%	Erfarenhetsutbyte generellt (nationellt och internationellt)				
	skapat bra <b>medlemsinflytande, styrning och uppföljning</b>	375	115	31%	Styrgruppen				
	gett god <b>medlemsservice och effektiv samordning</b>	15 077	6 437	43%	Kanslipersonal				
	<b>Samtlig verksamhet</b>	<b>25 010</b>	<b>9 154</b>	<b>37%</b>			<b>7 189</b>	<b>2 753</b>	<b>38%</b>
		<b>27 200</b>			TA LBP och TA EHHF (2 100 Tkr) 2021-2023	Projektmedel t.o.m. 2023	<b>11589</b>		
		<b>2 190</b>			Kvar 2023 men som kommer att fyllas på med nya medel från CAP/Strategiska planen	TA medel och projektmedel t.o.m. 2023	<b>38 789</b>	<b>11 907</b>	<b>31%</b>